

# S O F A

## SELBST ORGANISIERTE FORSCHUNGS AUFGABEN

Dieses Graswurzel-Projekt entfacht eine selbstgesteuerte und kollaborative Lern- und Arbeitskultur von innen heraus.



### ZIEL:

Alle im Unternehmen haben den Willen und die Fähigkeiten, sich für ihre Weiterentwicklung und die des Unternehmens einzusetzen.



### INITIALZÜNDUNG:

„Was würdest Du gerne verändern, lernen – um zufriedener, leichter, wirksamer arbeiten zu können?“ Aus dieser Leitfrage entwickeln alle eine Forschungsaufgabe zu ihrer Arbeit.



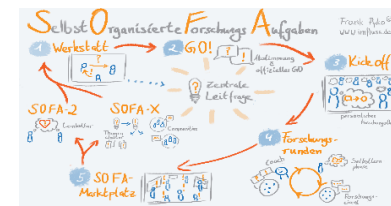
### KONZEPT:

Eine neue Kultur praktizieren und erfahren – nicht propagandieren. Direkt nutzbare Lösungen entstehen unmittelbar am Arbeitsplatz. Erleben von Selbstwirksamkeit und den Wert des eigenen Beitrags für das ganze Unternehmen.

SOFA ist eine Transformation aus einem Guss. Es verbindet individuelles Lernen mit der Unterstützung durch Kolleg\*innen und Coaches, wie dem Teilen von Wissen und Praktiken im ganzen Unternehmen.

### SOFA-AUFBAU:

Zum Vergrößern klicken



von Frank Pyko,  
[imfluss.de/SOFA](https://imfluss.de/SOFA)

## SOFA-PRAKTIKEN UND WIRKUNGEN

### PERSON

- Bedürfnisse wahrnehmen und verfolgen
- in der Arbeit seine Lernzeit gestalten
- Selbstwirksamkeit erfahren und wachsen

### TEAMS

- wertschätzende offene und mutige Kommunikation
- Umgang mit Unterschiedlichkeit
- Fehler begrüßen und Lösungen erforschen

### UNTERNEHMEN

- Kultur des mit- und voneinander Lernens
- hierarchiefreier Raum mit vernetzten Teams
- fluide Arbeitsweisen nach agilen Prinzipien